河北开放大学人力资源管理 (本科)

专业综合实践环节教学实施细则

人力资源管理 (本科) 专业综合实践环节是人力资源管理专业毕业生的必修环节，是培养学习者学以致用、理论联系实际的重要方法；是学习者综合应用所学知识解决人力资源管理工作中实际问题的重要教学环节。此环节包括社会实践和毕业论文两个部分，共 8 学分，其中社会实践 3 学分， 毕业论文 5 学分。

一、社会实践

(一) 形式

本专业社会实践形式为社会调查。由学生自主确定调查题目，报当地开大审核批准，学生根据题目开展调查活动，写出调查报告。

(二) 内容

社会调查的内容应限定在本专业实践范围内。应根据人 力资源管理专业的特点，结合毕业论文的选题，有针对性地进行社会调查。

社会调查建议对企业的人力资源规划、人员招聘与配置、 人员培训与开发、员工绩效管理、薪酬福利管理和劳动关系 管理几个方面入手展开调查。为方便学生选题，特提供如下 选题方向供参考：

1、关于\*\*\*\*\*公司新进人员招聘流程的调查报告

2、关于\*\*\*\*\*公司员工招聘问题的调查报告

3、关于\*\*\*\*\*公司岗位设置的调查报告

4、关于\*\*\*\*\*公司员工培训的调查报告

5、关于\*\*\*\*\*公司中高层人员培训的调查报告

6、关于\*\*\*\*\*公司绩效管理的调查报告

7、关于\*\*\*\*\*公司薪酬福利的调查报告

8、关于\*\*\*\*\*公司员工流失情况的调查报告

9、关于\*\*\*\*\*公司员工激励制度的调查报告

10、关于\*\*\*\*\*公司人力资源管理制度的调查报告

(三) 要求

1.人力资源管理专业的学生，必须参加社会调查。

2. 社会调查必须在学生学习人力资源管理专业课程学分达到全部课程总学分 60%以上才能参加。社会调查时间最少为 3 周，不得免修。

3.要求选题必须体现具体的调查企业。选题应与社会

调查指导教师协商决定，经指导老师批准后，开始调查写作。

4．建议采用实地考察、访谈、网络问卷等形式进行调

查，首选自己所在企业开展调查，其次选择其他企业。

5．学生应在指导教师指导下独立完成调查报告，完整 的调查报告内容包括：社会调查题目、调查时间、调查地点、 调查方式、调查过程、发现的问题、问题分析、结论、效果和调查体会等。调查报告正文字数不得少于 3000 字。

(四) 指导教师

1.社会调查必须配备指导教师。

2.指导教师应具有人力资源管理专业或相近专业本科及以上学历，或具有中级及以上专业技术职务，或有 5 年以上相应专业教学经历或实际工作经历。

3.指导教师应根据教学实践工作的具体要求和安排，制 定详细的工作计划。指导学生确定选题，对学生社会调查全 过程进行指导，解决社会调查中的有关问题；指导学生撰写 调查报告，检查写作提纲，审阅学生写作初稿，提出具体修改意见；针对学生社会调查全过程表现写出具体准确的评语， 并给出初评成绩。

4.每名教师指导的同一届各类各层次学生总数：专职教 师不超过 30 人，兼职教师不超过 20 人。

(五) 成绩评定

1．社会调查的成绩考核以学生提供的社会调查报告为 依据 ( 附件 1 ) 。社会调查的成绩评定采用百分制。指导教师对学生在选题 ( 占 20 分) 、观点是否明确和正确 ( 占 30 分) 、材料是否丰富和翔实 ( 占 30 分) 、逻辑是否严密和结构是否严谨 ( 占 15 分) 、语言文字是否流畅和优美 ( 占 5 分) 等五方面进行综合评定，给出具体分数。90 分(含 90 分)以上者为优秀，80—90 分(含 80 分)为良好，70—80 分(含 70 分)为中等，60—70 分(含 60 分)为及格，60 分以下为不及格。

2．凡字数不足、内容不全的调查报告，给予不及格处

理；未参加社会调查活动的、未能达到必需的社会调查活动课时、未提交反映社会调查成果的文字材料等，需重做社会调查；凡抄袭造假者，取消社会调查成绩。

3．凡社会调查成绩未达 60 分或要求重做者，可根据所在地市开大和教学点实践教学具体安排，在学籍有效期内进行。

(六) 档案管理

社会调查档案包括社会实践考核表 ( 附件 1 )(同时备电子存档)。社会调查档案由学习中心安排专人集中统一保管，

分部通过实地教学检查等形式定期检查。

二、毕业论文

(一) 毕业论文的安排

毕业论文在修完人力资源管理专业必修课程，已修课程 达到最低毕业学分的 80% 以上时进行。毕业论文为人力资源管理专业必修环节，不得免修。毕业论文的写作周期 (自确定选题、安排指导教师始，到论文答辩止) 不得少于 5 周。

1.毕业论文主要环节

——确定选题

——搜集、整理和分析资料

——编写提纲

——开题

——撰写论文

——论文答辩

(二) 毕业论文的选题方向

人力资源管理专业 (本科) 毕业论文选题方向可以是人力资源规划、人员招聘与配置、人员培训与开发、员工绩效管理、薪酬福利管理和劳动关系管理等。注意上述为选题方向，不能简单定为题目。

(三) 毕业论文写作的相关要求

本专业毕业论文写作的其他环节和要求同《国家开放大学学士学位论文管理办法 (试行)》《国家开放大学开放教育本科人力资源管理专业综合实践环节教学工作实施方案》一致，请各学习中心参照执行。

(四) 指导教师

对论文指导教师资格、答辩教师资格要求参照《国家开放大学学士学位论文管理办法 (试行)》和《国家开放大学开放教育本科人力资源管理专业综合实践环节教学工作实施方案》中的相关规定。

(五) 档案管理

毕业论文档案包括论文正文、指导教师指导学生过程记录表、学生毕业论文评审表、毕业论文答辩记录表等 (同时备电子存档)。毕业论文档案由学习中心安排专人集中统一保管，分部通过实地教学检查等形式定期检查。